

DISPOZIȚIE

PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA “GHIDULUI PARTICIPANTULUI LA SESIUNILE DE EVALUARE A COMPETENȚEI LINGVISTICE- LIMBA ENGLEZĂ”, APROBAT PRIN DISPOZIȚIA ȘEFULUI DIRECȚIEI MANAGEMENT RESURSE UMANE NR. D.M.R.U. 10/2010

În baza Ordinului ministrul apărării naționale nr. M.S. 136/2012 pentru aprobarea „Std.-1, Instrucțiuni privind standardizarea în domeniul militar”,
pentru implementarea STANAG 6001, ediția a 5-a - “Nivelurile de competență lingvistică”,
în temeiul art. 33 alin. (2) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare,

șeful Direcției management resurse umane emite prezenta dispoziție.

Art. I. – Ghidul participantului la sesiunile de evaluare a competenței lingvistice – limba engleză, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art.4.** - Prezentul Ghid implementează STANAG 6001, ediția a 5-a. Acest document a fost promulgat în luna decembrie 2014 și cuprinde descriptori pe cinci niveluri întregi de competență lingvistică, de la 0 la 5, și o anexă cu niveluri intermediare, sau „niveluri plus”, de la 0+ la 4+.”

2. La art. 6, art. 8 și Anexa nr. 1 și 2 la Ghid în loc de “STANAG 6001 ediția a 3-a” se va citi “STANAG 6001 ediția a 5-a”;

.....
3. Art. 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art.15.** - (1) Nivelurile cu “+” (plus) sunt cuprinse în testele de competență lingvistică aplicate în Ministerul Apărării Naționale și se raportează ca nivel de sine stătător în cadrul evaluării pentru a indica faptul că un nivel de competență este depășit în mod substanțial, dar fără a întruni în mod consistent sau pe de-a întregul toate cerințele pentru nivelul întreg imediat superior.

(2) Nivelurile cu “+” (plus) se interpretează în continuare ca nivel întreg, prin raportarea la nivelul de bază căruia i s-a acordat nivelul „+”. (De exemplu: PLS 1+, 2, 1+, 2 se va interpreta: nivelul 1 la Ascultat, nivelul 2 la Vorbit, nivelul 1 la Citit, nivelul 2 la Scris).”

4. La capitolul IV, după art.19 se introduce un nou articol, articolul 20, cu următorul cuprins:

„**Art. 20.** - Pentru acordarea nivelului cu „+” (plus), participantul la evaluare îndeplinește între 50% și 69% din cerințele nivelului întreg imediat superior. “

Art. II. – Prezenta dispoziție intră în vigoare la data de 01 octombrie 2015.

Art. III. – Dispoziția se multiplică și se difuzează, prin grija Direcției management resurse umane, structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale și structurilor subordonate nemijlocit ministrului apărării naționale, iar prin grija acestora până la unități, structuri și formațiuni militare subordonate.

ȘEFUL DIRECȚIEI MANAGEMENT RESURSE UMANE

General-maior



Marian TASE