

ANUNT

Direcția generală management resurse umane,
cu sediul în București, strada Drumul Taberei nr. 7B, Sector 6,
organizează concurs de ocupare a 9 (nouă) funcții vacante de ofițer

Direcția generală management resurse umane din Ministerul Apărării Naționale – București organizează concurs pentru ocuparea a 9 (nouă) funcții vacante de ofițer la Centrul național militar de psihologie și sănătate comportamentală, structură subordonată nemijlocit Direcției generale management resurse umane, astfel:

- **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologie clinică și operațională, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul asistență psihologică recuperatorie poststearieră din serviciul psihologie clinică și operațională, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul sănătate organizațională din serviciul analiză sociocomportamentală, gradul maxim care poate fi acordat: locotenent-colonel;
- **Ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză sociocomportamentală, gradul maxim care poate fi acordat: locotenent-colonel;
- **Ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză sociocomportamentală, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză sociocomportamentală, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul cercetare socio-psihologică, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–București, cu punctul de lucru în garnizoana Pitești, gradul maxim care poate fi acordat: maior;
- **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–Bacău, cu punctul de lucru în garnizoana Iași, gradul maxim care poate fi acordat: maior.

Candidații pot proveni din:

- a) ofițeri în rezervă, cu excepția celor cărora li s-a acordat grad în rezervă în condițiile art. 37 lit. c) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, și nu au absolvit o instituție civilă de învățământ superior;
- b) persoane care nu îndeplinesc serviciul militar activ.

Nivelul minim, domeniul și specializarea studiilor necesare încadrării funcțiilor vacante:

- Pentru funcțiile de **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologie clinică și operațională, **Ofițer specialist** în biroul asistență psihologică recuperatorie poststearieră din serviciul psihologie clinică și operațională, **Ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză sociocomportamentală, **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–București, cu punctul de lucru în garnizoana Pitești, și **Ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–Bacău, cu punctul de lucru în garnizoana Iași, sunt necesare studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul psihologie și studii universitare de master - în specializarea psihologie clinică, consiliere psihologică sau psihoterapie;
- Pentru funcțiile de **Ofițer specialist** în biroul sănătate organizațională din serviciul analiză sociocomportamentală, **Ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din

serviciul analiză sociocomportamentală (două funcții) și **Ofițer specialist** în biroul cercetare socio-psihologică sunt necesare studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul sociologie și studii universitare de master - în orice specializare din domeniul sociologiei.

Data limită de înscriere la concurs: 07.01.2019, ora 16.00

Testele eliminatorii de aptitudini:

- Examinare medicală: 28.01-01.02.2019
- Evaluare psihologică: 11-15.03.2019
- Evaluare a nivelului de pregătire fizică: 11-15.03.2019

Data, ora și locul de desfășurare a testului scris:

19.03.2019, ora 10.00	Ofițer specialist în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologie clinică și operațională, Ofițer specialist în biroul asistență psihologică recuperatorie postcarieră din serviciul psihologie clinică și operațională și Ofițer specialist în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză sociocomportamentală	<i>La sediul Direcției generale management resurse umane - Bdul Drumul Taberei nr. 7b, Sector 6 București.</i>
20.03.2019, ora 10.00	Ofițer specialist în biroul sănătate organizațională din serviciul analiză sociocomportamentală, Ofițer specialist în biroul analiză socială și competențe interculturale (două funcții) din serviciul analiză sociocomportamentală și Ofițer specialist în biroul cercetare socio-psihologică	
21.03.2019, ora 10.00	Ofițer specialist în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic (două funcții)	

Datele de contact ale secretariatului comisiei de concurs:

- Telefon 021.319.58.58, interior 2677, 2829.

Dosarul de candidat va conține:

- cerere de înscriere la concurs, în care se menționează funcția pentru ocuparea căreia dorește să participe la concurs - document tipizat;
- formular de bază - date personale;
- certificatul de cazier judiciar, în original;
- copia certificatului de naștere;
- copia cărții de identitate;
- copii ale actelor de studii sau dovada absolvirii acestora;
- livretul militar sau adeverința eliberată de centrul militar zonal/județean/de sector care atestă calitatea de rezervist și, după caz, efectuarea pregătirii militare;
- documente care atestă vechimea în muncă și în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor, în original;
- copii ale documentelor care atestă îndeplinirea celorlalte condiții stabilite de către structurile în care se regăsesc posturile vacante, după caz.

Secretariatul va asigura documentele tipizate - cerere de înscriere la concurs și formular de bază - date personale.

Condiții necesare încadrării funcțiilor vacante:

- a) au cetățenie română;
- b) au domiciliul în România de cel puțin 6 luni;
- c) nu au fost condamnați penal, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- d) nu se află în curs de urmărire penală și nu sunt trimiși în judecată sau judecați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals, ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea profesiei de cadru militar în activitate;
- e) nu fac parte din partide, formațiuni sau organizații politice, iar dacă sunt membri se angajează că, la data chemării/rechemării în activitate, vor renunța la această calitate;

f) nu fac parte din organizații interzise de legislația română și nu sunt membri ai unor organizații incompatibile cu regulile, activitățile și atribuțiile specifice profesiei militare;

g) nu aparțin unor culte sau asociații/grupări religioase care contravin normelor de păstrare a ordinii publice, care încalcă bunele moravuri sau afectează exercitarea profesiei militare;

h) nu sunt asociați unici și nu participă direct la administrarea sau conducerea unor organizații sau asociații comerciale, iar, dacă se află în una dintre aceste situații, se angajează că, la data chemării/rechemării în activitate, vor renunța la această calitate;

i) își exprimă acordul privind verificarea în vederea autorizării accesului la informații clasificate, potrivit legii, în vederea chemării/rechemării în activitate;

j) își exprimă acordul privind înregistrarea audiovideo a probelor de concurs, în cazul în care aceasta se impune;

k) candidații femeii își asumă toate riscurile, în situația în care pe parcursul susținerii probelor de concurs se află în stare de graviditate/maternitate;

l) au vârsta cuprinsă între 18 și 50 de ani împliniți în anul desfășurării concursului;

m) au absolvit, în cadrul instituțiilor/unităților de învățământ acreditate, studii de nivelul și în specializările corespunzătoare armeei/serviciului și specialității militare prevăzute pentru funcția vacantă pentru încadrarea căreia se organizează concursul;

n) îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația specifică domeniilor de activitate pentru exercitarea profesiei, după caz:

o) îndeplinesc alte condiții prevăzute în lișele posturilor vacante, necesare desfășurării activității, după caz;

p) dețin grad cel mult egal cu cel al funcției vacante;

q) se respectă principiul potrivit căruia militarii nu pot fi subordonați altora cu grade inferioare;

r) sunt declarați „apt” în urma examinării medicale;

s) sunt declarați „admis” în urma evaluării psihologice și a evaluării nivelului de pregătire fizică.

Condiții specifice necesare încadrării funcțiilor vacante:

○ vechime în specialitatea studiilor: nu este solicitată;

○ pentru candidații care sunt ofițeri în rezervă - dețin gradul militar cel mult egal cu cel al funcției pentru care candidează:

○ pentru funcția de **ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologic clinică și operațională, atestat de liberă practică obținut la Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea *Psihologie clinică* sau *consiliere psihologică* sau *psihoterapie - minimum Psiholog practicant în supervizare*;

○ pentru funcția de **ofițer specialist** în biroul asistență psihologică recuperatorie postcarieră din serviciul psihologic clinică și operațională, atestat de liberă practică obținut la Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea *Psihologie clinică* sau *consiliere psihologică* sau *psihoterapie - minimum Psiholog practicant în supervizare*;

○ pentru funcția de ofițer **ofițer specialist** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză socio comportamentală, atestat de liberă practică obținut la Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea *Psihologie clinică* sau *consiliere psihologică* sau *psihoterapie - minimum Psiholog practicant în supervizare*;

○ pentru funcția de ofițer **ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională-București, cu punctul de lucru în garnizoana Pitești, atestat de liberă practică obținut la Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea *Psihologie clinică* sau *consiliere psihologică* sau *psihoterapie - minimum Psiholog practicant autonom*;

○ pentru funcția de ofițer **ofițer specialist** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională-Bacău, cu punctul de lucru în garnizoana Iași, atestat de liberă practică obținut la Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea

Psihologie clinică sau consiliere psihologică sau psihoterapie - minimum Psiholog practicant autonom.

Bibliografie:

a. **pentru funcțiile de *Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologie clinică și operațională, ***Ofițer specialist*** în biroul asistență psihologică recuperatorie postcarieră din serviciul psihologie clinică și operațională. ***Ofițer specialist*** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză socio-comportamentală. ***Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–București și ***Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–Bacău:

1. Legea nr. 213/2004 privind *Exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr.492 din 01.06.2004;

2. Hotărârea nr.788 din 14.07.2005 pentru aprobarea *Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*, publicată în Monitorul Oficial, nr.721 din 09.08.2005;

3. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 105 din 20.09.2014 pentru aprobarea *Instructiunilor privind asistența psihologică în Armata României*, cu modificările și completările ulterioare:

4. Beck, A.T., Freeman, A., Davis, D.D. (2011). *Terapia cognitivă a tulburărilor de personalitate*, trad. Mihaela Marian Mihăilaș, Ed. ASCR, Cluj-Napoca;

5. Beck, A.T., Clark, D.A. (2012). *Terapia cognitivă a tulburărilor de anxietate. Știința și practică*, trad. Mihaela Marian Mihăilaș, Ed. ASCR, Cluj-Napoca;

6. Beck, Judith (2010). *Psihoterapie cognitivă: Fundamente și perspective*, trad. Elena Crăciunescu, Teodora Rohian, Ed. RTS, Cluj-Napoca;

7. Dattilo, F.M. (2010). *Terapia cognitiv-comportamentală de cuplu și familie: ghid comprehensiv pentru clinicieni*, Ed. RTS, Cluj-Napoca;

8. David, D. (2006), *Metodologia cercetării clinice. Fundamente*, Ed.Polirom, Iași;

9. David, D. (2006), *Psihologie clinică și psihoterapie. Fundamente*, Ed. Polirom, Iași;

10. David, D. (2012). *Tratat de psihoterapie cognitive și comportamentale*, Ed.Polirom, Iași;

11. Dryden, W., Diguseppe, R. (2003). *Ghid de terapie rațional-emoțională și comportamentală*, Ed.ASCR, Cluj-Napoca;

12. DSM V (2016). *Manual de diagnostic și clasificare statistică a tulburărilor mintale*, American Psychiatric Association, Ed. Medicală Callisto, București;

13. Holdevici, Irina (2011). *Tratat de psihoterapie cognitiv-comportamentală*, Ed. Trei, București;

14. Leahy, R.L., Holland, S.J. (2010). *Planuri de tratament și intervenții pentru depresie și anxietate*, trad. Kállay Éva, Ed.ASCR, Cluj-Napoca;

15. Tudose, F., Tudose, Cătălina, Dobraneci, Letiția (2011). *Tratat de psihopatologie și psihiatrie pentru psihologi*, Ed. Trei, București.

b. **pentru funcțiile de *Ofițer specialist*** în biroul sănătate organizațională din serviciul analiză socio-comportamentală, ***Ofițer specialist*** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză socio-comportamentală (două funcții) și ***Ofițer specialist*** în biroul cercetare socio-psihologică:

1. Babbie, E. [2007] (2010). *Practica cercetării sociologice*, Ed. Polirom, Iași,

2. Cheleca, S. [2001] (2007). *Metodologia cercetării sociologice*, Ed. Economică, București,

3. Iluț, P. (1997). *Abordarea calitativă a sociumanului*, Ed. Polirom, Iași,

4. Mărginean, I.(2000). *Proiectarea cercetării sociologice*, Ed. Polirom, Iași,

5. Preda, M. (2006). *Comportament organizațional*, Ed. Polirom, Iași,

6. Rughiniș, C. (2007). *Explicația sociologică*, Ed. Polirom, Iași,

7. Rotariu, T.; Iluț, P. (1997). Ancheta sociologică și sondajul de opinie, Ed. Polirom, Iași.
8. Rotariu, T. (coord.). (1999). Metode statistice aplicate în științele sociale, Ed. Polirom, Iași.
9. Vasile, M. (2014). Introducere în SPSS pentru cercetarea socială și de piață, Ed. Polirom, Iași.
10. Vlăsceanu, L. (coord.), 2011, Sociologie, Ed. Polirom, Iași.

Tematica

a. **pentru funcțiile de *Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din serviciul psihologie clinică și operațională, ***Ofițer specialist*** în biroul asistență psihologică recuperatorie postcarieră din serviciul psihologie clinică și operațională, ***Ofițer specialist*** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză socio-comportamentală, ***Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–București și ***Ofițer specialist*** în biroul prevenție și recuperare stres operațional și traumatic din secția psihologie operațională–Bacău:

1. Psihologie clinică. Delimitări conceptuale și particularități;
2. Psihoterapia cognitiv-comportamentală. Delimitări conceptuale și evoluție (terapia comportamentală, terapia cognitivă, abordări integrative în domeniul psihoterapiei cognitiv-comportamentale);
3. Caracteristici ale tulburărilor psihice (prezentare generală, diagnostic, epidemiologie, mecanisme etiopatogenetice și tratament psihologic): tulburări depresive, tulburări de anxietate, tulburări de personalitate, tulburări legate de traumă și stres, tulburări în legătură cu o substanță și adicții, tulburări psihotice, tulburări obsesiv-compulsive și relaționate;
4. Sănătate și boală (modele de sanogeneză și patogeneză, paradigma cognitiv-comportamentală, modelul ABC cognitiv, modelul ABC comportamental, implicații ale modelelor ABC cognitiv și ABC comportamental);
5. Anatomia actului terapeutic;
6. Psihodiagnostic și evaluare clinică (fundamente, limite ale psihodiagnosticului și evaluării clinice nosologice, noi direcții ale psihodiagnosticului și evaluării clinice nosologice);
7. Conceptualizarea clinică cognitiv-comportamentală (modele etiopatogenetice în conceptualizarea generală și specifică);
8. Relația terapeutică (empatia, acceptarea necondiționată, congruența, colaborarea);
9. Proceduri și tehnici de intervenție terapeutică la nivel cognitiv (proceduri de restructurare cognitivă, proceduri de rezolvare de probleme și antrenament asertiv, proceduri de inoculare a stresului);
10. Proceduri și tehnici de intervenție terapeutică la nivel comportamental (tehnici de accelerare a comportamentului, tehnici de decelerare a comportamentului);
11. Proceduri și tehnici de intervenție terapeutică la nivel biologic (proceduri de relaxare, proceduri de activare fiziologică, tehnici de modificare a comportamentelor respondente);
12. Proceduri cognitiv-comportamentale multimodale (proceduri meditative concentrative versus mindfulness) și proceduri de intervenție psihoterapeutică eclectică;
13. Prescripțiile cognitiv-comportamentale. Criterii de eficiență;
14. Terapia cognitiv-comportamentală de cuplu și familie (mecanisme de schimbare în cupluri și familie, rolul proceselor neurobiologice și al schemelor cognitive, tehnici cognitiv-comportamentale folosite în terapia de cuplu și familie);
15. Noțiuni de metodologia cercetării clinice (anatomia cercetării științifice, redactarea unei lucrări științifice și a unui proiect de cercetare științifică, strategii de cercetare clinică științifică, experimentul cu un singur subiect).

b. **pentru funcțiile de *Ofițer specialist*** în biroul sănătate organizațională din serviciul analiză socio-comportamentală, ***Ofițer specialist*** în biroul analiză socială și competențe interculturale din serviciul analiză socio-comportamentală (două funcții) și ***Ofițer specialist*** în biroul cercetare socio-psihologică:

1. Necesitatea cunoașterii științifice a vieții sociale (cunoaștere comună vs. cunoaștere științifică).
2. Principalele orientări metodologice în sociologie (orientări metodologice clasice și actuale în sociologie; pozitivismul, conflictualismul, interacționismul simbolic, etnometodologia, funcționalismul, structuralismul).
3. Metodologia cercetării sociologice (metode, tehnici, procedee și instrumente de cercetare; calitativ și cantitativ).
4. Măsurarea socială (proiectarea cercetării sociologice; operaționalizarea conceptelor și elaborarea indicatorilor; eșantionarea; validitatea și fidelitatea; ipotezele și întrebările de cercetare).
5. Analiza informației sociale – statistică avansată (variabile statistice, indicatori ai caracteristicilor cantitative, corelație și regresie simplă liniară, analiza *path*, analiza cluster, analiza factorială).
6. Programul SPSS în cercetarea sociologică (pregătirea, sistematizarea și prezentarea datelor în SPSS; structura programului; curățarea bazelor de date; tabelul de frecvență și statisticile tendinței centrale; tabelul de contingență; analiza de corelație, regresia liniară multiplă).
7. Instituții și organizații sociale.
8. Sociologia organizațiilor (procese în cadrul organizațiilor; performanța în organizații).

Afișarea rezultatelor cu privire la rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs/examen: 10.01.2019, până la ora 16.00;

Depunerea contestațiilor: 11.01.2019, intervalul orar 08.00-16.00;

Afișarea rezultatelor contestațiilor cu privire la rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs/examen: 15.01.2019, până la ora 16.00;

Afișarea rezultatelor finale al testelor eliminatorii de aptitudini: 15.03.2019, până la ora 16.00;

Afișarea rezultatelor testului scris: 21.03.2019, până la ora 16.00;

Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele testului scris: 22.03.2019, intervalul orar 08.00-16.00;

Afișarea rezultatelor contestațiilor cu privire la rezultatele testului scris: 27.03.2019, până la ora 16.00;

Afișarea rezultatelor finale: 28.03.2019, până la ora 16.00.

ȘEFUL DIRECȚIEI GENERALE MANAGEMENT RESURSE UMANE

General-maior



Liviu-Mărilin LUNGULESCU